

Comparto Funzioni Locali

Comune di Caltrano

(VI)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI PER
LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA**

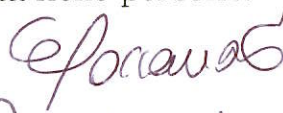
ANNO 2024

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 7 e 8 DEL CCNL 16/11/2022

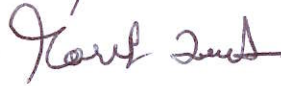
In data 27.12.2024 alle ore 10:00, nella sede comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica nominata nelle persone:

(Presidente) Elisabetta Paccanaro



(membro effettivo) Manuela Zambon



Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di

CGIL FP VICENZA: //

CISL FP VICENZA: Jovana Janicijevic



UIL FPL VICENZA : Barbara Facco

CSA RAL: Alessandro Bertuzzo



R.S.U. nelle persone di

VAJENTE GIULIANO



BUSATO PAOLA



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto:

Premesso che:

1. in data 28.12.2023 è stato **sottoscritto** il contratto decentrato integrativo territoriale 2023-2025 -parte normativa;
2. la Giunta comunale con delibera n. 82 del 19.11.2024 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per l'anno 2024;
3. l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, con Determinazione del responsabile n. 251 del 03.12.2024 e quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.612,85
Risorse variabili	11.412,64
Di cui Risorse variabili a destinazione vincolata	5.000,00
Totale	127.025,49

Con delibera di giunta comunale n. 105 del 24.12.2024 l'Amministrazione ha provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato parte economica 2024, sulla base della preintesa sottoscritta in data 22.11.2024.

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Caltrano ed ha valenza per l'anno 2024.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDIT 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 28 dicembre 2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ed il loro di utilizzo per l'anno 2024.

Articolo 3- Riparto delle risorse stabili e variabili

In applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, le risorse sono ripartite, nel rispetto dei vincoli posti dalle vigenti disposizioni in materia come di seguito:

- **l'indennità di comparto**, prevista dall'art. 33 del CCNL del 22/01/2004 per l'anno 2024, è finanziata con oneri a carico del fondo (risorse di cui all'art.

BP

Qa

SCSA

Giunta / L

80 c.1 (risorse stabili) del CCNL 2019/2021) ed è pari indicativamente ad **€. 8.600,00**;

- **le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O.** già effettuate negli anni precedenti nonché i differenziali di cui all'art. 79 comma 1-bis sono pari indicativamente a **€. 22.374,70**;
- **per le progressioni economiche all'interno dell'area**, al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare un penalizzante irrigidimento delle risorse del fondo, si determina nel **24%** l'importo massimo complessivo della quota delle risorse stabili, che potrà essere destinata alle progressioni orizzontali storiche e ai nuovi differenziali stipendiali tenendo conto anche delle risorse corrispondenti al recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale cessato. Nello specifico, si prevede per l'anno 2024 di finanziare nr. 4 progressioni nell'area Operatori Esperti, n. 1 progressione nell'Area Istruttori e n. 1 progressione nell'Area Funzionari per un importo complessivo di **€. 4.950,00**.

Area	Anno di attribuzione	N. differenziali attribuibili	Budget destinato
Funzionari/EQ	2024	n. 1	Euro 1.600,00
Istruttori	2024	n. 1	Euro 750,00
Operatori Esperti	2024	n. 4	Euro 2.600,00
Operatori			Euro

- **indennità per specifiche responsabilità:** il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative viene confermato per l'anno 2024 come già attribuite con i criteri previsti CCDIT 2023/2025 per un importo non superiore ad **€. 8.500,00**;
- **per le indennità per condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa importo indicativo destinato per l'anno 2024 **€. 4.000**;
- **per l'indennità di turno e reperibilità**, di cui all'art. 30 CCNL 2019 - 2021 e 24 CCNL 2016- 2018, le parti concordano che venga riconosciuta esclusivamente a favore del personale della Casa di Riposo per un importo indicativo, per l'anno 2024, pari a **€. 30.000,00**;
- **per compensi per la performance organizzativa, individuale e differenziazione premio individuale** si prevede che le risorse disponibili al netto di quanto erogato per i predetti istituti vengano erogate secondo il sistema di valutazione vigente; la valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando l'elargizione di compensi a pioggia; si prevede una destinazione per l'anno 2024 di **€. 41.600,79**, concordando che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibili per questo istituto e viceversa.

BP

BCSA

Vicente

JP

Le parti concordano che quota parte della somma sopra citata (41.600,79 euro) sarà destinata per l'anno 2024 a progetti specifici nei termini sotto riportati:

- 1) 3.000,00 euro per la squadra operai comunali;
- 2) 10.0000,00 per il personale amministrativo del Comune (da intendersi tutto il personale dipendente del Comune di Caltrano, ad esclusione del personale costituito dalla squadra operai e dal personale che svolge la propria attività lavorativa a favore dell'Istituzione Casa di Riposo);
- 3) 7.000,00 per il personale della Casa di Riposo.

Le restanti somme saranno destinate alla performance alla performance organizzativa e individuale nella misura rispettivamente del 70% (performance organizzativa) e 30% (performance individuale).

- **Altro:** maggiorazione festivo infrasettimanale ai sensi dell'art. 24 CCNL sottoscritto in data 28.07.2000 è pari indicativamente a **€. 2000,00.**
- **Risorse variabili a destinazione vincolata:** incentivi per funzioni tecniche **€. 5.000,00.**

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti si impegnano a predisporre uno schema di regolamento per il recupero dell'evasione IMU e Tari e ad incontrarsi entro il primo semestre per affrontare il tema del welfare.

BP

Gr

V. Perli R S

BCSB

