



# COMUNE DI CALTRANO

Provincia di Vicenza

## DECRETO N. 1 del 08-01-2025

**Oggetto:** **CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022.**

### Il Sindaco

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

**Considerato** il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"*;
- all'art. 21 *"Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*

**a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;**

*b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”;*

**Richiamata:**

- la deliberazione della giunta comunale n. 13 del 24.02.2020, avente ad oggetto: “Approvazione nuovo assetto organizzativo”;
- la delibera della giunta comunale n. 39 del 24.07.2023, avente ad oggetto: “Approvazione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;

**Richiamato:**

- il Decreto del Sindaco n. 2/2024 in data 14/06/2024 con la quale si conferiva incarico di EQ del settore tecnico al Dott. Ronny Villanova con scadenza 09/06/2027;

**Richiamata:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 104 del 24.12.2024 con la quale il Comune di Caltrano ha rilasciato il nulla osta definitivo al trasferimento del dipendente Dott. Ronny Villanova presso il Comune di Dueville e contestualmente ha approvato la convenzione che definisce le modalità di utilizzo del dipendente suddetto e i rapporti tra le due amministrazioni;

**Visto:**

- lo schema di convenzione che regola le modalità di utilizzo del dipendente interessato e i rapporti tra le due amministrazioni, alle seguenti condizioni:
  - durata della convenzione: dal 01.01.2025 al 31.03.2025, salvo proroghe/recessi/revoche rispetto alla naturale scadenza della convenzione;
  - ripartizione orario di lavoro: n. 18 (diciotto) ore settimanali in ciascun comune convenzionato;
  - rapporti economici: il comune di Caltrano sarà tenuto a rimborsare al Comune di Dueville – datore di lavoro la quota di propria spettanza;

**Dato atto che:**

- Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all’art. 16 del CCNL 16.11.2022, al personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell’utilizzo a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina già prevista dall’art. 22, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le retribuzioni di posizioni e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
  - i. l’Ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
  - ii. l’Ente, l’Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l’utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

**Considerato che:**

- il Comune di Caltrano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo ente, con deliberazione di giunta comunale n. 40 del 31 luglio 2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
  - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - B. requisiti culturali posseduti;
  - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
  - D. esperienza acquisita;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019/2021:

*“Gli incarichi di responsabile di servizio sono attribuiti per un periodo massimo di 3 anni e comunque non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.*

**Dato atto** che questa amministrazione comunale, al fine di garantire la massima e continua funzionalità dell'Ente e la continuità dell'azione amministrativa, ritiene incaricare il Dott. Ronny Villanova quale titolare di incarico di EQ per il periodo 01.01.2025 al 31.03.2025;

Ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

#### **DECRETA**

- 1) di nominare come Responsabile di Area e di Servizio, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione, il Dott. Ronny Villanova, funzionario di EQ, ex cat D, posizione economica D1, e quindi di Responsabile del settore Tecnico, con decorrenza 01.01.2025 fino al 31.03.2025 nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature;
- 2) Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- 3) Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.
- 4) Di dare atto che l'ammontare delle retribuzioni di posizione dovuta viene stabilita con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 24.07.2023, in relazione alla fascia di punteggio nei

valori economici corrispondenti, in complessivi euro [REDACTED] annui lordi per il settore Tecnico a tempo pieno e che la stessa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità altrimenti spettanti, compreso il compenso per lavoro straordinario; la retribuzione di posizione annua sarà liquidata mensilmente con il trattamento fondamentale, oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione e risultato, di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022, soggetta a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente;

- 5) Di dare atto che l'Ente, l'Unione o il servizio in convezione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati, alle OO.SS e alle RSU;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito del Comune di Caltrano – sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di 1° livello "personale" - sottosezione di 2° livello "Posizioni organizzative".

---

Caltrano, 08-01-2025

Il Sindaco  
Dal Santo Alberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.